POLITICA SOCIALE

Raggio di Luce Società Cooperativa Sociale ETS – Sistema di Gestione Sociale PAS 24000:2022 – Rev. 00 del 21.07.26

Raggio di Luce è una cooperativa sociale di tipo B che lavora per l'inclusione della Persona, in ambito professionale e sociale. La nostra missione è creare opportunità di lavoro vero, stabile e dignitoso per le persone con disabilità e in condizione di svantaggio e promuovere progetti sociali a favore di minori e delle fasce più fragili della società, restituendo dignità attraverso il lavoro e valorizzando le potenzialità di ciascuna persona.

Con la presente Politica Sociale, il Consiglio di Amministrazione formalizza gli impegni che guidano ogni attività della Cooperativa, in tutte le sedi e presso tutti i Clienti, in conformità alla specifica PAS 24000:2022 e in coerenza con la missione mutualistica, con i principi del Codice Etico e con i valori del nostro sistema di gestione integrato: trasparenza, responsabilità, innovazione, inclusività e sostenibilità.

I nostri impegni

- **Rispetto dei diritti umani.** Rispettiamo e promuoviamo i diritti umani internazionalmente riconosciuti in tutte le nostre attività e nelle relazioni con la catena di fornitura, verificando in modo continuo che le nostre attività e i nostri fornitori e fornitrici non causino danni alle persone, intervenendo per prevenirli e ponendovi rimedio quando necessario.

- **Mutualismo e inclusione lavorativa.** Perseguiamo la nostra missione statutaria di inserimento lavorativo delle persone con disabilità e in condizione di svantaggio, attraverso percorsi personalizzati di selezione, formazione, affiancamento e tutoraggio, accomodamenti ragionevoli e attività di socializzazione, in collaborazione con i servizi di Collocamento Mirato e con le aziende committenti.
- **Tutela del lavoro.** Escludiamo ogni forma di lavoro minorile e di lavoro forzato od obbligatorio. Garantiamo a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori contratti regolari, orari di lavoro conformi al CCNL applicato, retribuzioni dignitose, puntuali e tracciabili, e pratiche disciplinari rispettose della dignità della persona.
- **Salute e sicurezza.** Garantiamo ambienti di lavoro sani e sicuri in tutte le sedi e presso i Clienti, in conformità al D.Lgs. 81/2008, con formazione continua e particolare attenzione alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori con disabilità.
- **Non discriminazione e parità.** Assicuriamo pari opportunità e tolleranza zero verso ogni discriminazione, molestia o violenza nei luoghi di lavoro, in coerenza con la nostra certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere e con la Convenzione ILO n. 190.
- **Libertà di associazione e partecipazione.** Rispettiamo la libertà di associazione sindacale e il diritto alla contrattazione collettiva, e promuoviamo la partecipazione democratica propria della forma cooperativa: l'assemblea delle socie e dei soci, le riunioni d'equipe e la consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori sono parte costitutiva del nostro modo di lavorare.
- **Etica e integrità.** Operiamo con onestà, legalità e trasparenza, prevenendo corruzione e conflitti di interesse nei rapporti con clienti, fornitori, fornitrici, partner e Pubbliche Amministrazioni, anche attraverso il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e il Codice Etico adottati dalla Cooperativa.

- **Ambiente e comunità.** Riduciamo l'impatto ambientale delle nostre attività, in coerenza con la certificazione ISO 14001:2015, e contribuiamo al benessere delle comunità in cui operiamo attraverso i nostri progetti sociali ed educativi.
- **Conformità e miglioramento continuo.** Soddisfiamo i requisiti legali applicabili e gli altri requisiti che sottoscriviamo, e miglioriamo in modo continuo il nostro Sistema di Gestione Sociale e la nostra performance sociale.

Come attuiamo questa Politica

La Direzione traduce questi impegni in obiettivi di performance sociale misurabili, riesaminati almeno annualmente in sede di Riesame di Direzione, e mette a disposizione le risorse necessarie. Le lavoratrici e i lavoratori partecipano all'attuazione del sistema attraverso l'assemblea, le riunioni d'equipe, il Comitato per la Performance Sociale, lo sportello di ascolto e le rilevazioni interne. Chiunque – all'interno o all'esterno della Cooperativa – può segnalare violazioni o situazioni di rischio attraverso il meccanismo di segnalazione e reclamo, riservato e protetto da ogni ritorsione, coordinato con i canali previsti dal Modello 231 e dalla normativa sulla tutela di chi segnala illeciti (D.Lgs. 24/2023).

La presente Politica è comunicata a tutte le persone che lavorano nella e per la Cooperativa, è resa disponibile alle parti interessate tramite il sito istituzionale e il Bilancio Sociale, ed è riesaminata periodicamente per assicurarne la continua idoneità al contesto e alla missione dell'organizzazione.

Roma, lì 21 luglio 2026

La Presidente del Consiglio di Amministrazione

Simona Balistreri

